



thyssenkrupp

Insights _ Polysius



Polysius – Menschen sind die wichtigste Ressource der Transformation

Klimawandel, Urbanisierung und Globalisierung sind die zentralen Herausforderungen unserer Zeit. Eine nachhaltigere Zementproduktion kann Teil der Lösung sein. Um dies zu erreichen, müssen wir technologische Grenzen verschieben. Wir müssen unsere Sicht erweitern

und dass Zementwerk mit all seinen vor- und nachgelagerten Prozessen ganzheitlich betrachten – von der Brennstoffgewinnung bis zum Umgang mit Emissionen.

thyssenkrupp Polysius ist mit seinen rund 3.800 Mitarbeitenden weltweit einer der wenigen Komplettanbieter für die Zementindustrie – von der einzelnen Maschine bis hin zu kompletten Anlagen. 28 Standorte weltweit bildet ein enges Netzwerk. Die Kenntnis der regionalen Märkte sowie die räumliche Nähe zu unseren Kunden sind die besondere Stärke unserer aus 46 Nationen stammenden Belegschaft.

„Wir teilen unser Wissen, verbinden es und schaffen daraus Neues – über Unternehmen, Industrien und Länder hinweg.“

Luc Rudowski, Head of Innovation

Luc Rudowski, Head of Innovation: „Wir teilen unser Wissen, verbinden es und schaffen daraus Neues – über Unternehmen, Industrien und Länder hinweg. Unsere Geschäfte profitieren davon, dass wir bereichsübergreifend denken und arbeiten. „together“ ist ein Versprechen, dass wir unseren Kunden, unseren Partnerunternehmen und uns selbst geben. Wir sind eine Mannschaft, wir arbeiten zusammen, wir lernen voneinander und entwickeln uns gemeinsam weiter. Denn die wirklich großen Ziele erreicht man nur gemeinsam.“

Eines dieser großen Ziele ist die Dekarbonisierung der Industrieproduktion. Der weltweit ungebrochene Trend zur Urbanisierung mit dem damit nötigen Ausbau der Infrastruktur gerät zunehmend in Konflikt mit dem Thema Nachhaltigkeit und stellt die Zementbranche vor ungelöste Aufgaben. Gemeinsam mit seinen langjährigen Kunden entwickelt thyssenkrupp Polysius daher entsprechende Lösungen und Produkte und geht so den nächsten Schritt im Zementanlagenbau. Dank des Knowhows seiner Mitarbeitenden entwickelt thyssenkrupp Polysius Antworten, die nachhaltig, grün, automatisiert und mit Anlagen als Teil einer zunehmend digitalen Wertschöpfungskette ausgestattet sind.

Michael Hinz, Global Head of Human Resources: „Wir sind überzeugt: Die Diversität unserer Belegschaft macht uns als Unternehmen erfolgreicher! Denn Vielfalt hilft uns, neue Blickwinkel zu finden, und ist Antrieb für Kreativität und Innovationen. Daher fördern wir ein Arbeitsumfeld, in dem alle Beschäftigten ihre Talente frei entfalten können. Das Fundament dafür bildet ein tolerantes und weltoffenes Miteinander, bei dem kein Platz für Diskriminierung ist.“

Fazit: Denn am Ende entscheiden die Kompetenz, Motivation und

Teamfähigkeit der Mitarbeitenden darüber, ob es thyssenkrupp Polysius gelingt, die aktuellen Herausforderungen zu meistern und wirtschaftlich erfolgreich zu sein.
